

# 就業規則届

令和 7 年 4 月 1 日

福山 労働基準監督署長 殿

今回、別添のとおり当事業場の就業規則を [作成] いたしましたので、意見書を添えて提出いたします。

フリガナ	シャカイフクシホウジン セトウチ					
事業場名	社会福祉法人 セとうち					
使用者	職名	理事長				
	氏名	蔵本 直				
事業場所在地	広島県福山市箕島町7504番地3					
電話番号	084-92-25					
業種	老人福祉					
労働者数	92 人					
労働保険番号	3 4	3	0 5	9 3 8 0 1 0	2 9 4	
	府県	所掌	管轄	基幹番号	枝番号	被一括事業場番号

本社一括届	<input checked="" type="radio"/> 否 <input type="radio"/> 本社一括届
-------	--

就業規則ファイル	<input type="radio"/> 1 HTML タグ設定有り <input type="radio"/> 2 HTML タグ設定無し <input type="radio"/> 3 テキスト
	<input type="radio"/> 4 Word <input type="radio"/> 5 一太郎 <input checked="" type="radio"/> 6 PDF

受付

令和 7 年 4 月 1 日

福山労働基準監督署

# 給 与 規 程

社会福祉法人 せとうち

# 給与規程

## 第1章 総則

### (目的)

第1条 この規定は、就業規則第38条に基づき社員の給与について定めたものである。

### (適用範囲)

第2条 就業規則第38条の規程により、職員へ支給する給与等は本規定の定めるところによる

2 前項の職員とは、就業規則第6条による試用期間を経て採用された常勤の者をいい、準職員（嘱託職員を含む）については、本規程は適用せず準職員就業規則にて定める。

3 常勤役員については、役員・評議員・委員報酬規程に定めるところによる。

### (給与決定の原則)

第3条 社員の給与は次の原則によってこれを決定する。

- ① 職務の内容、責任の度合、本人の経歴、能力及び勤続年数を考慮する。
- ② 物価及び生活水準を考慮する。
- ③ 会社の支払い能力に応ずる。

### (給与の種類)

第4条 給与の種類は次の通りとする。

基準内給与	基本給
	役職手当
	資格手当
	処遇改善支援補助金
基準外給与	時間外手当
	休日出勤手当
	深夜勤務手当
	通勤手当
	夜勤手当
	宿直手当
	勤勉手当
	オンコール手当

### (計算期間)

第5条 給与は毎月1日から月末までを計算期間とする。

(給与の支給日、支払方法及び控除)

第6条 支給日は翌月10日とする。ただし、支給日が金融機関の営業日でない場合はその前日、その前日も営業日でない場合はその後日とする。

2 給与は原則として本人預金口座振り込みにて職員にその全額を支給する。

3 次に掲げるものは、給与から控除できるものとする。

- ① 源泉所得税
- ② 住民税
- ③ 健康保険（介護保険を含む）及び厚生年金保険の被保険者負担分保険料
- ④ 雇用保険の被保険者負担分保険料
- ⑤ 給食費
- ⑥ 親睦会費
- ⑦ 寮費及び寮清掃費
- ⑧ 予防接種代
- ⑨ 水道光熱費

（計算方法）

第7条 職員の都合により、所定勤務時間の全部又は一部を勤務しなかった場合は、その時間に対する給与は支給しない。

2 前項の場合における時間の計算は、当該給与締切期間の末日において合計し計算する。

（中途入社、退職時の取扱い）

第8条 給与締切期間の中途において入社又は退職した者の給与は、その勤務した時間に応じて支給する。

2 休職又は復職の場合は、原則として前項に準ずる。

（非常時払い）

第9条 第5条の規程に係わらず次の場合には、本条第4号を除き、職員又は遺族の請求があったときに既往給与を臨時に支払うことができる。

- ① 職員又は職員の収入によって生計を維持する者が出産、疾病又は災害のために出費を要するとき
- ② 職員又は職員の収入によって生計を維持する者が結婚又は死亡したとき
- ③ 職員又は職員の収入によって生計を維持する者がやむを得ない理由によって1週間以上帰郷するとき
- ④ その他やむを得ない事情があると施設長が認めた場合

（退職時払い）

第10条 職員が退職又は死亡した場合は、原則として第6条の支払期日に給与を支払う。ただし本人又は遺族の請求があったときは、7日以内に既往の勤務に対する給与を支払う。

2 前項の遺族の範囲及び順位は、民法における相続権者及び相続順位とする。

## 第2章 基準内給与

### (基本給)

第 11 条 基本給は、本人の経歴、年齢、経験年数、能力、職務等を勘案して決める。

### (役職手当)

第 12 条 役職手当は、管理監督の職務にある社員に対して支給する。

- 2 支給額は別表 1 に定める。
- 3 管理監督者の地位にある職員に対しては、深夜勤務手当を除く超過勤務手当を支給しない。

### (資格手当)

第 13 条 資格手当は、次の資格を持つ職員に支給する。

- ① 社会福祉士
- ② 介護支援専門員
- ③ 管理栄養士
- ④ 栄養士
- ⑤ 調理師
- ⑥ 理学療法士
- ⑦ 作業療法士
- ⑧ 保健師
- ⑨ 看護師
- ⑩ 准看護師
- ⑪ 介護福祉士
- ⑫ 実務者研修修了者
- ⑬ 初任者研修修了者
- ⑭ はり師  
あんまマッサージ指圧師  
きゅう師

- 2 支給額は別表 2 に定める。
- 3 資格を有していても業務に従事していない場合は支給しない。
- 4 複数資格を持っている場合、金額の高い方を優先する。

第 14 条 国が算定する介護職員処遇改善加算により介護業務に従事する職員に対して支給する。  
支給については、職務遂行能力に考慮して各人別に決定する。当該加算終了時にはこの手当は廃止する。

- 2 軽費ケアハウス職員の支給については、国が示す考えに基づき職務遂行能力を考慮して各人別に決定する。当該加算終了時には、この手当は廃止する。

### 第3章 基準外給与

#### (割増賃金)

第 15 条 時間外手当、法定休日出勤手当及び深夜勤務手当は、次の算式により計算する。

時間外手当（月 60 時間以下）＝ $A \times 1.25 \times$ 時間外勤務時間数

時間外手当（月 60 時間超）＝ $A \times 1.50 \times$ 時間外勤務時間数

法定休日出勤手当＝ $A \times 1.35 \times$ 時間外勤務時間数

深夜勤務手当＝ $A \times 0.25 \times$ 時間外勤務時間数

（深夜勤務とは午後 10 時から午前 5 時までの勤務をいう。）

※  $A =$  基準内給与  $\div$  1 か月平均所定労働時間

#### (通勤手当)

第 16 条 通勤距離が 2km 以上で、常時公共交通機関を利用して通勤する職員及び自動車等の交通用具を使用することを常とする職員について最も経済的かつ合理的な経路及び交通機関による定期代又は手当を支給する。

2 通勤手当の支給額は別表 3 に定める。

3 通勤手当は、不就労日（年次有給休暇を含む）については発生しない。

#### (夜勤手当)

第 17 条 夜勤 1 回につき 8,000 円を支給する。

#### (オンコール手当)

第 18 条 オンコール 1 回につき、1,000 円を支給する。

#### (宿直手当)

第 19 条 宿直 1 回につき 7,000 円を支給する。

#### (勤勉手当)

第 20 条 次の勤務をした者には、勤勉手当を支給する。

① 年末、年始（12/31～1/3）に勤務した介護職員に 1 回につき 3,000 円を支給する。

② その他、法人にとって有益な勤務をした者。

### 第4章 その他の給与

(欠勤、遅刻、早退に対する基準内給与及び通勤手当の減額)

第 21 条 欠勤日数、遅刻、早退の時間数に応じて給与の減額を行う場合は、次の算式により計算する。

$$\text{欠勤日数による減額} = (\text{基準内給与} + \text{通勤手当}) \div 1 \text{ヶ月平均所定労働日数} \\ \times \text{欠勤日数}$$

$$\text{遅刻早退による減額} = \text{基準内給与} \div 1 \text{か月平均所定労働時間数} \\ \times \text{遅刻・早退合計時間数}$$

(年次有給休暇)

第 22 条 就業規則第 19 条に定める年次有給休暇を社員が取得した場合は、その期間については所定勤務時間勤務した場合に支払われる通常の給与を支給する。

(休職中の給与等)

第 23 条 職員が業務外の事故により負傷し又は疾病にかかり就業規則第 28 条によって休職したときは、給与は支給しない。

- 2 就業規則及び本規に別段の定めがない限り、職員の責に帰すべき不就業については給与を支払わない。

(育児・介護休業時等の給与)

第 24 条 職員が育児・介護休業を取得したときは、休業日数分の給与は支給しない。

- 2 職員が育児・介護のために深夜業の制限又は短時間勤務により所定就業時間勤務しないときは、不就労分を控除する。

## 第 5 章 昇給・昇格

(昇給の種類)

第 25 条 昇給は基本給について行うものとする。

- 2 昇給は定期昇給及び臨時昇給とする。

(定期昇給)

第 26 条 定期昇給を実施する場合は、1 年以上継続勤務した者について 4 月に行う。ただし、中途採用した者について実施する場合は、6 か月以上継続勤務した者に対して行う。

- 2 以下の事由に該当する者は、当該期に限り昇給を保留することがある。
  - ① 自己の都合により 1 か月以上欠勤した者
  - ② 就業規則第 42 条の制裁処分を受けた者
  - ③ 著しく技能が低い者又は著しく勤務成績若しくは素行が不良な者

(臨時昇給)

第 27 条 職員のうち、著しく勤務成績が良好な職員又は同種の職員と給与について著しく均衡を欠く場合で特に必要と認められる職員については、前条の定期昇給とは別に昇給させることができる。

2 臨時昇給は、理事長が特別又は臨時に必要なと認めたととき行なう。

(基本給の随時改定)

第 28 条 職務に大幅な変更が生じた職員については、その都度必要に応じて基本給含の見直しを行なう場合がある。

(昇給停止)

第 29 条 定期昇給及び臨時昇給は、予算の範囲内で行なうものとし、業種その他真にやむを得ない事情があるときは、一定期間昇給を停止することがある。

(昇格)

第 30 条 職員が長年にわたり優秀な成績で勤務し、かつ、業務遂行上において監督又は指導の職務に就き理事長が昇格させることが適当と認めたとときは昇格させることができる。

## 第 6 章 賞 与

(賞与)

第 31 条 賞与は毎年 8 月及び 12 月の支給日に在籍している社員に対し支給する。賞与の額は、業績及び本人の職責、勤続、勤務成績、出勤率、法人に対する貢献度等を考慮して決定する。ただし、経営状態の著しい低下その他やむを得ない事由がある場合には、支給日を変更し、又は支給しないことがある。

## 第7章 退職金

(退職金)

第32条 職員の退職金については、退職金規程の定めるところによる。

## 第8章 雑 則

(雑則)

第33条 本規定に定めのある他、実施の細部について必要な事項は、理事長が定める。

(改廃の手續)

第34条 この規定を改廃する場合は、職員の代表の意見を聴取し、理事会の承認を行うこととする。

附則

この規程は、平成14年9月1日から施行する。

この規程は、平成15年4月1日から施行する。

この規程は、平成20年4月1日から施行する。

この規程は、平成20年12月27日から施行する。

この規程は、平成21年12月25日から施行する。

この規程は、平成24年5月25日から施行する。

この規程は、平成26年7月1日から施行する。

この規程は、平成28年4月1日から施行する。

この規程は、平成29年4月1日から施行する。

この規程は、平成31年4月1日から施行する。

この規定は、令和1年1月1日から施行する。

この規程は、令和3年1月1日から施行する。

この規程は、令和4年4月1日から施行する。

この規程は、令和4年6月1日から施行する。

この規程は、令和5年4月1日から施行する。

この規定は、令和6年4月1日から施行する。

この規定は、令和6年6月1日から施行する。

この規定は、令和7年4月1日から施行する。

別表第1 役職手当支給額表 (変更後)

施設長・副施設長	月額 50,000 円
事務長・統括部長	月額 40,000 円
部長	月額 30,000 円
副部長	月額 20,000 円
所長・管理者・課長	月額 10,000 円
主任・生活相談員	月額 7,000 円
副所長・副主任	月額 5,000 円

別表第2 資格手当支給額表

手当の名称	資格の種類	支給額	摘要
資格手当	社会福祉士	月額 10,000 円	
	介護支援専門員	月額 10,000 円	
	管理栄養士	月額 10,000 円	
	栄養士	月額 6,000 円	
	調理師	月額 3,000 円	
	理学療法士	月額 8,000 円	
	作業療法士	月額 8,000 円	
	保健師	月額 10,000 円	
	看護師	月額 10,000 円	
	准看護師	月額 6,000 円	
	介護福祉士	月額 6,000 円	
	実務者研修修了者	月額 4,000 円	
	初任者研修修了者	月額 3,000 円	
	はり師	月額 3,000 円	
	あんまマッサージ師	月額 3,000 円	
	きゅう師	月額 3,000 円	

別表第3 通勤手当支給額表

区 分	支給額等	
・公共交通機関を利用する場合	21,000円以内で1ヶ月の運賃の実費	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・交通用具（自動車・バイク）を使用する場合は、右の表のとおり支給する。</li> <li>・自転車は2km以上から2,000円支給する。</li> </ul>	片道の通勤距離	支給額
	2km以上4km未満	2,000円
	4km以上6km未満	3,000円
	6km以上10km未満	5,000円
	10km以上14km未満	7,000円
	14km以上18km未満	9,000円
	18km以上22km未満	11,000円
	22km以上26km未満	13,000円
	26km以上30km未満	15,000円
	30km以上34km未満	17,000円
	34km以上38km未満	19,000円
38km以上	21,000円	

## 職員給料表

社会福祉法人せとうち

管理職及び理事長承認者

主任・管理職及び理事長承認者

一般職員

	号級	1	2	3	4	5	6
	1	166,840	202,040	246,840	296,840	344,840	396,040
	2	170,040	205,240	250,040	300,040	348,040	399,240
	3	173,240	208,440	253,240	303,240	351,240	402,440
	4	176,440	211,640	256,440	306,440	354,440	405,640
	5	179,640	214,840	259,640	309,640	357,640	408,840
	6	182,840	218,040	262,840	312,840	360,840	412,040
	7	186,040	221,240	266,040	316,040	364,040	415,240
	8	189,240	224,440	269,240	319,240	367,240	418,440
	9	192,440	227,640	272,440	322,440	370,440	421,640
	10	195,640	230,840	275,640	325,640	373,640	424,840
	11	198,840	234,040	278,840	328,840	376,840	428,040
	12	202,040	237,240	279,840	332,040	380,040	431,240
	13	205,240	240,440	280,840	335,240	383,240	434,440
	14	208,440	243,640	281,840	338,440	386,440	437,640
	15	211,640	246,840	282,840	341,640	389,640	440,840
	16	214,840	250,040	283,840	344,840	392,840	444,040
	17	218,040	253,240	284,840	348,040	396,040	447,240
	18	221,240	256,440	285,840	351,240	399,240	450,440
	19	224,440	259,640	286,840	354,440	402,440	453,640
	20	227,640	262,840	287,840	357,640	405,640	456,840
	21	230,840	266,040	288,840	360,840	408,840	460,040
	22	234,040	267,040	289,840	364,040	412,040	463,240
	23	237,240	268,040	290,840	367,240	415,240	466,440
	24	240,440	269,040	291,840	370,440	418,440	469,640
	25	243,640	270,040	292,840	373,640	421,640	472,840
	26	245,240	271,040	293,840	376,840	424,840	476,040
	27	246,840	272,040	294,840	380,040	428,040	479,240
	28	248,440	273,040	295,840	383,240	431,240	482,440
	29	250,040	274,040	296,840	386,440	434,440	485,640
	30	251,640	275,040	297,840	389,640	437,640	488,840

別表

職員給料表

社会福祉法人せとうち

	号級	7	8	9	10	11	12
	1	400,000	500,000	600,000	700,000	800,000	900,000
	2	410,000	510,000	610,000	710,000	810,000	910,000
	3	420,000	520,000	620,000	720,000	820,000	920,000
	4	430,000	530,000	630,000	730,000	830,000	930,000
	5	440,000	540,000	640,000	740,000	840,000	940,000
	6	450,000	550,000	650,000	750,000	850,000	950,000
	7	460,000	560,000	660,000	760,000	860,000	960,000
	8	470,000	570,000	670,000	770,000	870,000	970,000
	9	480,000	580,000	680,000	780,000	880,000	980,000
	10	490,000	590,000	690,000	790,000	890,000	990,000
	11	500,000	600,000	700,000	800,000	900,000	1,000,000
	12	510,000	610,000	710,000	810,000	910,000	1,010,000
	13	520,000	620,000	720,000	820,000	920,000	1,020,000
	14	530,000	630,000	730,000	830,000	930,000	1,030,000
	15	540,000	640,000	740,000	840,000	940,000	1,040,000
	16	550,000	650,000	750,000	850,000	950,000	1,050,000
	17	560,000	660,000	760,000	860,000	960,000	1,060,000
	18	570,000	670,000	770,000	870,000	970,000	1,070,000
	19	580,000	680,000	780,000	880,000	980,000	1,080,000
	20	590,000	690,000	790,000	890,000	990,000	1,090,000
	21	600,000	700,000	800,000	900,000	1,000,000	1,000,000
	22	610,000	710,000	810,000	910,000	1,010,000	1,110,000
	23	620,000	720,000	820,000	920,000	1,020,000	1,120,000
	24	630,000	730,000	830,000	930,000	1,030,000	1,130,000
	25	640,000	740,000	840,000	940,000	1,040,000	1,140,000
	26	650,000	750,000	850,000	950,000	1,050,000	1,150,000
	27	660,000	760,000	860,000	960,000	1,060,000	1,160,000
	28	670,000	770,000	870,000	970,000	1,070,000	1,170,000
	29	680,000	780,000	880,000	980,000	1,080,000	1,180,000
	30	690,000	790,000	890,000	990,000	1,090,000	1,190,000